

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников МБДОУ
– детский сад № 5 п.г.т. Погар
от 30.08.2023г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ –
детский сад № 5 п.г.т. Погар
от 31.08.2023г. № 18

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания родительского комитета
МБДОУ – детский сад № 5 п.г.т. Погар
от 30.08.2023г. № 1

Положение
о защите и обработке персональных данных работников, родителей (законных представителей), воспитанников МБДОУ – детский сад № 5 п.г.т. Погар

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27 июля 2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 28 октября 2022 года № 179 «Об утверждении требований к подтверждению уничтожения персональных данных», а также Уставом МБДОУ - детский сад № 5 п.г.т. Погар. с целью обеспечения:

- защиты прав и основных свобод каждого участника образовательного процесса при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- защиты персональных данных участников образовательного процесса от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

2. Понятие и состав персональных данных

2.1. Участники образовательного процесса - работники, воспитанники и их родители (законные представители).

2.2. Персональные данные участников образовательного процесса - информация, необходимая администрации МБДОУ – детский сад № 5 п.г.т. Погар (далее – Учреждение) в связи с возникшими трудовыми и деловыми отношениями. Под информацией о работниках, воспитанниках и их родителей (законных представителей) понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, воспитанника, родителя (законного представителя), позволяющие идентифицировать его личность.

2.3. К персональным данным воспитанника Учреждения и его родителей (законных представителей) относятся:

- информация, содержащаяся в личном деле воспитанника (сведения, содержащиеся в свидетельстве о рождении или ином документе, удостоверяющем личность);
- документы о месте проживания и регистрации;
- паспортные данные родителей (законных представителей);
- контактные телефоны родителей (законных представителей);
- документы, подтверждающие право на дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (родители-инвалиды, ребенок-сирота и т.п.);
- информация о состоянии здоровья - сведения об инвалидности, о наличии хронических заболеваний, рекомендациях врачей-специалистов и т.п.;
- фотографии;
- иные сведения, необходимые для определения отношений обучения и воспитания.

2.4. В состав персональных данных работников (далее - Работник) Учреждения входят:

- сведения, содержащиеся в паспорте или ином документе, удостоверяющем личность;
- информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника (о трудовом и общем стаже);
- информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования;
- информация, содержащаяся в свидетельстве об индивидуальном налоговом номере;
- сведения, содержащиеся в документах воинского учета (при их наличии);
- анкетные и биографические данные;
- фото, видео материалы;
- сведения о заработной плате Работника;
- адрес места жительства; домашний и мобильный телефоны;
- содержание трудового договора;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела, карточки и трудовые книжки работников;
- основания к приказам, приказы по личному составу;
- заявления, объяснительные и служебные записки работника;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям.
- заключение по данным психологического исследования (если такое имеется);
- информация об образовании;
- информация об отпуске;
- информация о состоянии здоровья Работника (сведения об инвалидности и т.п.);
- документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления Работнику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством: документы о:
 - составе семьи;
 - состоянии здоровья детей;
 - беременности Работника;
 - возрасте малолетних детей, месте их обучения;
- подтверждающие дополнительные льготы, гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (донорстве, нахождения в зоне воздействия радиации в связи с аварией на Чернобыльской АЭС и т.п.).
- иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с

работником (включая приговоры суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности).

2.5. Персональные данные работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы администрацией или любым иным лицом в личных целях.

3. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты

3.1. Под обработкой персональных данных понимается получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей).

3.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина администрация Учреждения при обработке персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) обязаны соблюдать следующие общие требования:

3.2.1. Обработка персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении их по службе, обеспечения личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.2.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) заведующий Учреждения и лица, уполномоченные на обработку персональных, должных руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

3.2.3. Получение персональных данных осуществляется путем представления их работниками, и родителями (законных представителями) воспитанников. Работники и родители (законные представители) воспитанников принимают решение о предоставлении своих персональных данных и дают согласие на их обработку своей волей и в своем интересе.

Форма заявления – согласия субъекта на обработку персональных данных представлена в **приложении № 1** к настоящему положению.

3.2.4. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных. Форма отзыва согласия на обработку персональных данных представлена в **приложении № 2** к настоящему положению.

3.2.5. Персональные данные следует получать у участников образовательного процесса непосредственно. Если персональные данные работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) возможно, получить только у третьей стороны, то они должны быть уведомлены об этом заранее и от них должно быть получено письменное согласие. Заведующий Учреждением должен сообщить о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа. Форма заявления – согласия субъекта на получение его персональных данных от третьей стороны представлена в **приложении № 3** к настоящему положению.

3.2.6. Заведующий Учреждением и лица, ответственные за защиту персональных данных не имеют права получать и обрабатывать персональные данные работников,

воспитанников и их родителей (законных представителей) относящиеся к специальным категориям персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

3.2.7. При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Оператор должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

3.2.8. Оператор при обработке персональных данных обязан принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных

3.3. К обработке, передаче и хранению персональных данных Работника могут иметь доступ:

- заведующий Учреждением;
- старший воспитатель;
- работники бухгалтерии УОА Погарского района;
- медицинский работник Учреждения;
- иные работники, определяемые приказом заведующего Учреждением в пределах своей компетенции.

3.4. К обработке, передаче и хранению персональных данных воспитанников Учреждения и их родителей (законных представителей) могут иметь доступ:

- заведующий Учреждением;
- педагогические работники Учреждения;
- работники бухгалтерии УОА Погарского района;
- медицинский работник Учреждения;
- иные работники, определяемые приказом заведующего Учреждением в пределах своей компетенции.

3.5. Надзорно-контрольные органы имеют доступ к информации только в сфере своей компетенции.

3.6. Все сотрудники, имеющие доступ к персональным данным субъектов, обязаны подписать соглашение о неразглашении персональных данных. Форма соглашения о неразглашении персональных данных представлена в **приложении № 5** к настоящему положению.

3.7. Использование персональных данных возможно только в соответствии с целями, определившими их получение.

3.7.1. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации. Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

3.8. Передача персональных данных работников, воспитанников и их родителей

(законных представителей) возможна только с их согласия или в случаях, прямо предусмотренных законодательством. Форма заявления – согласия субъекта на передачу его персональных данных третьей стороне представлено в **приложении № 4** к настоящему положению.

4. Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) ответственные должны соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные третьей стороне без письменного согласия участников образовательного процесса, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы их жизни и здоровью, а также в случаях, установленных Федеральным Законом;
- предупредить лиц, получающих персональные данные, о том, что эти данные могут быть использованы лишь только в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено;
- лица, получающие персональные данные, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами;
- разрешать доступ к персональным данным только специально уполномоченным лицам, определенным приказом, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- не запрашивать информацию о состоянии здоровья Работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;
- передавать персональные данные Работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым Кодексом, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

4.1.2. Передача персональных данных от держателя или его представителей внешнему потребителю может допускаться в минимальных объемах и только в целях выполнения задач, соответствующих объективной причине сбора этих данных.

4.1.3. При передаче персональных данных за пределы Учреждения заведующий не должен сообщать эти данные третьей стороне без письменного согласия работников, родителей (законных представителей) воспитанников, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью или в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.4. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

5. Хранение и использование персональных данных

5.1. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или

поручителем по которому является субъект персональных данных. Обработываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

5.2. Персональные данные хранятся на бумажных и электронных носителях в местах с ограниченным доступом к этим документам.

6. Права субъекта в целях обеспечения защиты персональных данных

6.1 Закрепление прав работников, воспитанников и их родителей (законных представителей), регламентирующих защиту их персональных данных, обеспечивает сохранность полной и точной информации о них.

6.2. В целях защиты персональных данных, работники, и родители (законные представители) воспитанников имеют право:

- на получение полной информации о своих персональных данных и обработке этих данных;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных;
- на свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные;
- на сохранение и защиту своей личной и семейной тайны;
- обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия Учреждения при обработке и защите персональных данных.

7. Обязанности субъекта по обеспечению достоверности персональных данных

7.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники, родители (законные представители) воспитанников обязаны:

- представлять достоверные сведения в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- в случае изменения персональных данных сообщать об этом в течение 5 рабочих дней с даты их изменений.

8. Уничтожение персональных данных

8.1. В соответствии с Приказом Роскомнадзора № 179 от 28 октября 2022 года, определены требования к документальному оформлению факта уничтожения персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) Учреждения:

- в случае если обработка персональных данных осуществляется оператором без использования средств автоматизации, документом, подтверждающим уничтожение персональных данных субъектов персональных данных, является акт об уничтожении персональных данных;
- в случае если обработка персональных данных осуществляется оператором с использованием средств автоматизации, документами, подтверждающими уничтожение персональных данных субъектов персональных данных, являются акт об уничтожении персональных данных и выгрузка из журнала регистрации событий в информационной системе персональных данных (далее - выгрузка из журнала).

8.2. Акт об уничтожении персональных данных должен содержать:

- наименование Учреждения или фамилию, имя, отчество (при наличии) оператора персональных данных и его адрес;
- наименование Учреждения или фамилию, имя, отчество (при наличии) лица, осуществляющего обработку персональных данных субъекта персональных данных по поручению оператора (если обработка была поручена такому лицу;
- фамилию, имя, отчество (при наличии) субъекта или иную информацию, относящуюся к определенному физическому лицу, чьи персональные данные были уничтожены;
- фамилию, имя, отчество (при наличии), должность лиц, уничтоживших персональные данные субъекта персональных данных, а также их подпись;
- перечень категорий уничтоженных персональных данных субъекта (субъектов) персональных данных;
- наименование уничтоженного материального носителя, содержащего персональные данные субъекта персональных данных, с указанием количества листов в отношении каждого материального носителя (в случае обработки персональных данных без использования средств автоматизации);
- наименование информационной системы персональных данных, из которой были уничтожены персональные данные субъекта (субъектов) персональных данных (в случае обработки персональных данных с использованием средств автоматизации);
- способ уничтожения персональных данных;
- причину уничтожения персональных данных;
- дату уничтожения персональных данных субъекта (субъектов) персональных данных.

Форма акта об уничтожении персональных данных составляется в произвольной форме.

8.3. Акт об уничтожении персональных данных может быть оформлен как на бумаге, так и в электронной форме. В первом случае он заверяется личной подписью лиц, уничтоживших персональные данные, а во втором – их электронной подписью.

8.4. Выгрузка из журнала должна содержать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) субъекта (субъектов) или иную информацию, относящуюся к определенному физическому лицу, чьи персональные данные были уничтожены;
- перечень категорий уничтоженных персональных данных субъекта (субъектов) персональных данных;
- наименование информационной системы персональных данных, из которой были уничтожены персональные данные субъекта (субъектов) персональных данных;
- причину уничтожения персональных данных;
- дату уничтожения персональных данных субъекта (субъектов) персональных данных.

8.5. При невозможности указать в выгрузке из журнала какие-либо сведения, их следует отразить в акте об уничтожении персональных данных.

8.6. Если оператор обрабатывает персональные данные, используя и не используя средства автоматизации, при их уничтожении следует оформлять акт об уничтожении и выгрузку из журнала.

8.7. Акт об уничтожении персональных данных и выгрузка из журнала подлежат хранению в течение 3 лет с момента уничтожения персональных данных.

9. Ответственность за нарушение норм регулирующих обработку и защиту персональных данных

9.1. Персональная ответственность - одно из главных требований к Учреждению функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.

9.2. Юридические и физические лица, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией о гражданах, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.

9.3. Заведующий Учреждением, разрешающий доступ Работника к конфиденциальному документу, несет персональную ответственность за данное разрешение.

9.4. Каждый Работник Учреждения, получающий для работы конфиденциальный документ, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

9.5. Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

9.6. За нарушение правил хранения и использования персональных данных, повлекшее за собой материальный ущерб работодателю, работник несет материальную ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством.

9.7. Материальный ущерб, нанесенный субъекту персональных данных за счет ненадлежащего хранения и использования персональных данных, подлежит возмещению в порядке, установленном действующим законодательством.

9.8. Моральный вред, причиненный субъекту персональных данных вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных», подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом персональных данных убытков.

10. Заключительные положения

10.1. Срок данного Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

Приложение №1

Согласие субъекта на обработку персональных данных

Я, _____,
Ф.И.О субъекта персональных данных

зарегистрированный по адресу: _____

Документ, удостоверяющий личность _____,
название документа серия номер

выдан _____,
дата выдачи кем

даю свое согласие Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению – детский сад № 5 п.г.т. Погар (далее Оператор), юридический адрес: 243550, Брянская область, п.г.т. Погар, ул.2-й квартал, дом 7 - Б на обработку моих персональных данных с целью:

- обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну,
- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов,
- исполнения трудового договора, одной стороной которого является субъект персональных данных,
- содействия работнику в осуществлении трудовой деятельности,
- наиболее полного исполнения обязанностей, обязательств и компетенций, определенных справочником должностных инструкций,
- содействия работникам муниципальной системы образования в обучении, повышении квалификации и должностном росте,
- учета результатов исполнения работником должностных обязанностей,
- статистических и иных научных целей, при условии обязательного обезличивания персональных данных,
- ведения уставной деятельности, в том числе пропаганды передового педагогического и методического опыта,
- ведения финансово – хозяйственной деятельности учреждения;
- формирования и ведения делопроизводства и документооборота в том числе в электронном виде.

Мои персональные данные, в отношении которых я даю свое согласие:

№ п\п	Персональные данные	Согласие	
		ДА	НЕТ
1. Общая информация			
1	Фамилия		
2	Имя		
3	Отчество		
4	Год, месяц, дата и место рождения		
5	Адрес места жительства		
6	Адрес регистрации		
7	Паспортные данные		
8	Контактные телефоны		
9	Данные об образовании (какое образовательное учреждение закончил, дата окончания учебы, специальность по диплому, период обучения в аспирантуре)		
10	Ученая степень,		
11	Профессия		
12	Должность		
13	Квалификационная категория		
14	Дата получения (подтверждения) категории		
15	Дата окончания последних курсов повышения квалификации		
16	Курсах повышения квалификации в межкурсовой период		
17	Общий стаж		
18	Педагогический стаж		
19	Стаж работы в данном образовательном учреждении		
20	Стаж работы в данной должности		
21	Вид работы (основное или совмещение)		
22	Наличие ведомственных наград и грамот		
23	Участие в конкурсах		

24	Авторские издания		
25	Доходы с предыдущего места работы		
26	ИНН		
27	СНИЛС		
28	Номера зарплатных (банковских) счетов		
29	Отпуск		
30	Социальные льготы		
31	Медицинская книжка		
32	Данные о детях сотрудников: дата рождения и место обучения		
33	Дополнительные сведения		
2. Биометрические данные			
32	Фотоматериалы		
33	Аудио-, видеоматериалы		

Перечень действий с персональными данными, в отношении которых я даю свое согласие, включает: - обработку персональных данных (смешанным способом с использованием средств информатизации и/или без использования таких средств).

– сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных (в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ).

Я подтверждаю свое согласие на передачу моих персональных данных третьим лицам с правом обмена информацией:

- Департамент образования и науки Брянской области;
- Администрация п.г.т. Погар;
- УОА Погарского района;
- налоговые инспекции;
- правоохранительные органы;
- органы статистики;
- военкомат;
- органы социального страхования;
- пенсионный фонд;
- ГБУЗ «Погарская ЦРБ»

В соответствии с федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» я даю согласие на размещение моих персональных данных на официальном сайте образовательного учреждения.

*Я осознаю, что сайт является общедоступным источником информации в сети Интернет (www.pgr-ds5.sch.b-edu.ru) и указанные выше данные считаются **общедоступными**.*

Я проинформирован, что МБДОУ – детский сад № 5 п.г.т. Погар будет обрабатывать персональные данные как неавтоматизированным, так и автоматизированным способом обработки. Подтверждаю, что ознакомлен с документами образовательного учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною путём направления Оператору письменного отзыва. Согласен, что Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения указанного отзыва.

МБДОУ - детский сад № 5 п.г.т. Погар гарантирует, что обработка персональных данных будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством РФ.

Настоящее согласие действует с момента подписания и до прекращения трудовых и /или и иных договорных отношений. Согласие может быть отозвано мной в письменной форме у Оператора в любое время. При этом Оператор хранит персональные данные в течение срока хранения документов, установленного архивным делопроизводством, а в случаях, предусмотренных законодательством, передает уполномоченным на то органам.

Дата _____

(Подпись)

Приложение №2

Отзыв согласия на обработку персональных данных

Заведующему
МБДОУ – детский сад
№ 5 п.г.т. Погар
Толкачевой Т.А.

Ф,И,О субъекта персональных данных

(адрес регистрации)

Паспортные данные _____

Заявление

Прошу Вас прекратить обработку моих персональных данных в связи с

(указать причину)

"__" _____ 20__ г.

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3

Заведующему
МБДОУ – детский сад
№ 5 п.г.т. Погар
Толкачевой Т.А.

Ф,И,О субъекта персональных данных

(адрес регистрации)

Паспортные данные _____

Заявление-согласие

субъекта на получение его персональных данных у третьей стороны.

Я, _____, паспорт серии _____, номер _____, выданный _____ « ____ » _____ года, в соответствии со ст.86 Трудового Кодекса Российской Федерации _____, на получение моих персональных данных, а именно:

(согласен/не согласен)

(указать состав персональных данных (Ф.И.О, паспортные данные, адрес ...))

Для обработки в целях _____

(указать цели обработки)

У следующих лиц _____

(указать Ф.И.О. физического лица или наименование организации, которым сообщаются данные)

Я также утверждаю, что ознакомлен с возможными последствиями моего отказа дать письменное согласие на их получение.

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

Приложение №4

Заведующему
МБДОУ – детский сад
№ 5 п.г.т. Погар
Толкачевой Т.А.

Ф,И,О субъекта персональных данных

(адрес регистрации)

Паспортные данные _____

Заявление-согласие субъекта на передачу его персональных данных третьей стороне.

Я, _____, паспорт серии _____, номер _____, выданный _____ « ____ » _____ года, в соответствии со ст.88 Трудового Кодекса Российской Федерации _____ на передачу моих персональных данных с правом обмена информацией, а (согласен/не согласен)

именно:

(указать состав персональных данных (Ф.И.О, паспортные данные, адрес ...)

Для обработки в целях _____

(указать цели обработки)

Следующим лицам _____

(указать Ф.И.О. физического лица или наименование организации, которым сообщаются данные)

Я также утверждаю, что ознакомлен с возможными последствиями моего отказа дать письменное согласие на их передачу.

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

**Соглашение о неразглашении
персональных данных субъекта**

Я, _____, паспорт серии _____, номер _____, выданный _____ « ____ » _____ года, понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников и/или обучающихся их родителей (законных представителей) _____.

(наименование организации)

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб субъектам персональных данных, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим, даю обязательство, при работе (сбор, обработка и хранение) с персональными данными соблюдать все описанные в «Положении об обработке и защите персональных данных» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения:

- анкетные и биографические данные;
- сведения об образовании;
- сведения о трудовом и общем стаже;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- специальность;
- занимаемая должность;
- наличие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;0,,00
- характер взаимоотношений в семье;
- содержание трудового договора;
- подлинники и копии приказов по личному составу и основной деятельности;
- личные дела и трудовые книжки сотрудников;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке, их аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики.

Я предупрежден о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных или их утраты я несу ответственность в соответствии со ст. 90 Трудового Кодекса Российской Федерации.

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)
